

ZARZĄDZENIE NR WOM.0050.1.209.2025
BURMISTRZA MIASTA I GMINY SWARZĘDZ

z dnia 31 grudnia 2025 r.

**w sprawie zmian do Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie
Miasta i Gminy w Swarzędzu**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 z późn. zm.) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 277 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W załączniku do Zarządzenia nr WOM.0050.1.142.2022 Burmistrza Miasta i Gminy Swarzędz z dnia 28 lipca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy w Swarzędzu wprowadza się następujące zmiany:

1. dotychczasowa treść § 3 staje się ust. 1, który otrzymuje brzmienie: „1. Wynagrodzenie miesięczne Pracowników ustala się w oparciu o Ustawę, Rozporządzenie i Regulamin oraz limit środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia Pracowników ujętych w budżecie Gminy Swarzędz na dany rok budżetowy.”.

2. w § 3 po ust. 1, dodaje się ust. 2 w następującym brzmieniu: „2. Procedura kształtowania wynagrodzeń w Urzędzie nie narusza zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn. Pracownicy bez względu na płeć mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę.”.

3. po § 6 dodaje się § 7 poprzedzony tytułem: Zasady przejrzystości wynagrodzeń w następującym brzmieniu: „**Zasady przejrzystości wynagrodzeń § 7**

1. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie na danym stanowisku otrzymuje od Pracodawcy informacje o:

- 1) wynagrodzeniu, jego początkowej wysokości lub jego przedziale - opartym na obiektywnych, neutralnych kryteriach, w szczególności pod względem płci;
- 2) odpowiednich postanowieniach Regulaminu;

2. Informacje, o których mowa w ust. 1, Pracodawca przekazuje z wyprzedzeniem umożliwiającym zapoznanie się z tymi informacjami, w postaci papierowej lub elektronicznej, osobie ubiegającej się o zatrudnienie, zapewniając świadome i przejrzyste negocjacje w następujący sposób:

- 1) w ogłoszeniu o pracę;
- 2) przed rozmową kwalifikacyjną - jeżeli Pracodawca nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu o pracę;
- 3) przed nawiązaniem stosunku pracy - jeżeli Pracodawca nie przekazał tych informacji w ogłoszeniu o pracę albo przed rozmową kwalifikacyjną.”.

4. po § 7 dodaje się § 8 w następującym brzmieniu: „**§ 8** Pracodawca nie może pytać osoby ubiegającej się o zatrudnienie o wynagrodzenie w obecnym ani w poprzednich stosunkach pracy.”.

5. Dotychczasowe paragrafy od § 7 do § 20 otrzymują odpowiednio numerację od § 9 do § 22.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.