

Statut Centrum Integracji Społecznej w Swarzędzu

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Centrum Integracji Społecznej w Swarzędzu, zwane w dalszej części niniejszego Statutu „CIS”, działa na podstawie obowiązujących przepisów, w tym w szczególności:

- 1) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2242);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późn. zm.);
- 5) niniejszego Statutu.

§ 2. CIS jest jednostką organizacyjną Gminy Swarzędz, działającą w formie jednostki budżetowej i nie posiada osobowości prawnej.

§ 3. Siedzibą CIS jest miasto Swarzędz.

§ 4. Podstawowym obszarem działania CIS jest Gmina Swarzędz, jednak dla właściwej realizacji zadań i celów CIS, może ono prowadzić działalność poza granicami Gminy Swarzędz.

Rozdział 2.

Przedmiot i zakres działania

§ 5. 1. Centrum integracji społecznej realizuje reintegrację zawodową i społeczną przez następujące usługi:

- 1) kształcenie umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych i osiąganie pozycji społecznych dostępnych osobom niepodlegającym wykluczeniu społecznemu;
- 2) nabywanie umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych;
- 3) naukę planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów przez zatrudnienie lub działalność gospodarczą;
- 4) uczenie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

2. CIS prowadzi działalność określoną w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2242).

3. Działalność, o której mowa w ust. 2 obejmuje w szczególności usługi: remontowe, budowlane, porządkowe, ogrodnicze, gastronomiczne, opiekuńcze, krawieckie.

4. CIS zapewnia uczestnikom:

- 1) szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) przeprowadzenie odpowiednich badań lekarskich,
- 3) odzież ochronną i obuwie robocze,
- 4) bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach, w tym środki ochrony indywidualnej,
- 5) jeden nieodpłatny posiłek dziennie w trakcie pobytu,
- 6) zaopatrzenie z tytułu wypadku w trakcie pobytu w CIS na podstawie przepisów o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach
- 7) wsparcie finansowe w postaci świadczenia integracyjnego.

5. Dla zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, CIS współpracuje w szczególności z:

- 1) jednostkami organizacyjnymi Gminy Swarzędz,
- 3) organizacjami pozarządowymi,
- 4) parafiami,
- 5) podmiotami gospodarczymi,
- 6) Powiatowym Urzędem Pracy.

Rozdział 3.

Organizacja i Zarządzanie

§ 6. 1. Działalnością CIS kieruje kierownik.

2. Kierownika CIS zatrudnia Burmistrz Miasta i Gminy Swarzędz, w oparciu o obowiązujące w zakresie zatrudniania przepisy prawa.

3. Kierownik CIS reprezentuje CIS na zewnątrz, dokonuje czynności prawnych oraz czuwa nad mieniem CIS i jest za nie odpowiedzialny, działając zgodnie z zakresem pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza Miasta i Gminy Swarzędz.

4. CIS jest pracodawcą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465) w stosunku do osób zatrudnionych w CIS. Kierownik CIS wykonuje czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników CIS.

5. Kierownik odpowiada za właściwą, rzetelną i terminową realizację zadań CIS.

6. Kierownik CIS, przedstawia corocznie, nie później niż do dnia 31 marca, wojewodzie oraz jednostkom i podmiotom przyznającym dotacje Centrum, a także instytucji tworzącej sprawozdanie zawierające rozliczenie dotacji za rok poprzedni, efekty reintegracji zawodowej

i społecznej, a także preliminarz wydatków i przychodów na rok bieżący związanych z wykonywaniem usług, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2242) oraz informację o zmianie danych zawartych we wniosku, o którym mowa w art. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2242).

7. Kierownik i zatrudnieni w CIS pracownicy winni posiadać wymagane prawem kwalifikacje.

8. Szczegółowe zadania, organizację wewnętrzną, w tym zakres obowiązków i odpowiedzialności pracowników CIS, ustala kierownik CIS w formie regulaminu organizacyjnego, który podlega zatwierdzeniu przez Burmistrza Miasta i Gminy Swarzędz.

9. W sprawach dotyczących funkcjonowania CIS kierownik wydaje akty wewnętrzne w formie: zarządzeń, instrukcji, regulaminów.

Rozdział 4.

Gospodarka finansowa i mienie

§ 7. 1. CIS prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych w przepisach ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1270 z późn. zm.).

2. Podstawą gospodarki finansowej CIS jest roczny plan finansowy dochodów i wydatków opracowany na okres roku budżetowego, zatwierdzony przez Burmistrza Miasta i Gminy Swarzędz.

3. Kierownik CIS może powierzyć określone obowiązki w zakresie gospodarki finansowej pracownikom CIS.

4. CIS pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Gminy Swarzędz.

5. CIS uzyskuje dochody z tytułu sprzedaży usług i wytwarzanych produktów oraz z innych tytułów określonych przepisami obowiązującego prawa.

6. Pobrane dochody CIS odprowadza na rachunek dochodów budżetu Gminy Swarzędz.

7. CIS posiada odrębny rachunek bankowy.

8. CIS prowadzi własną obsługę finansowo - księgową i sporządza sprawozdania w oparciu o obowiązujące przepisy prawne.

9. Mienie CIS stanowi mienie komunalne.

10. Mienie CIS stanowią środki trwałe, wyposażenie, wartości niematerialne, potrzebne do realizacji przypisanych CIS zadań.

11. CIS zobowiązane jest do gospodarowania mieniem z należytą starannością, a w szczególności właściwego jego wykorzystania, prowadzenia ewidencji i przeprowadzania okresowych inwentaryzacji, dokonywania umorzeń i przeszacowań oraz zapobiegania dekapitalizacji.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

§ 8. Zmiana postanowień niniejszego statutu wymaga zachowania trybu określonego dla jego uchwalenia.