

**UCHWAŁA NR LX/365/2010  
RADY MIEJSKIEJ W SWARZĘDZU**

z dnia 8 czerwca 2010 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli szkół,  
placówek i jednostek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Swarzędz.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3, 5, 6, 7 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska uchwała, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala się w drodze regulaminu dodatki do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Swarzędz.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Swarzędz,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) związkach zawodowych – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Swarzędzu i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska w Poznaniu.

**§ 2.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi burmistrz.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 3.

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się uwzględniając:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) ocenę pracy nauczyciela lub ocenę dorobku zawodowego, a w przypadku nauczycieli stażystów informację o zaangażowaniu i jakości pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które zawarte są w art. 42 ust. 2 pkt 2 i Karty Nauczyciela, a dyrektorom uwzględniając dodatkowo:
  - a) planowanie i realizację gospodarki finansowej kierowanej placówki,
  - b) wypełnianie obowiązków pracodawcy,
  - c) organizowanie działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
  - d) dbanie o stan techniczny i estetyczny bazy szkolnej,
  - e) realizowanie założeń polityki oświatowej gminy.

3. Burmistrz przyznaje dodatek dyrektorowi, a dyrektor nauczycielom, określając jego wysokość.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Ustala się stawkę kalkulacyjną / średnio na 1 etat / w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w:

- 1) szkołach podstawowych,
- 2) gimnazjach,
- 3) przedszkolach,
- 4) oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych.

6. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych jednostek, wylicza się mnożąc kwotę 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.

7. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego ustala dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

8. Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów w wysokości 27% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

9. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora wlicza się dodatkowo w środki przeznaczone dla danej szkoły.

#### § 4.

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 ust.1 Regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów uzależniony jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, określony procentowo od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, a jego wysokość określa tabela.

- dyrektor szkoły/zespołu	- dodatek funkcyjny dyrektora
do 7 oddziałów	25% - 34%
od 8 do 16 oddziałów	29% - 38%
od 17 do 40 oddziałów przy 1 wicedyrektorze	47% - 56%,
od 17 do 40 oddziałów przy 2 wicedyrektorach	43% - 52%
powyżej 40 oddziałów	52% - 61%
- dyrektor przedszkola	
2 oddziałowego	20% - 25%
3 oddziałowego	23% - 27%
4 oddziałowego	25% - 29%
5 oddziałowego i więcej	27% - 32%
dyrektor schroniska młodzieżowego	13%

- dodatek za wychowawstwo w szkołach podstawowych, gimnazjach (za każdą klasę) 4,5% oraz w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych (za każdy oddział): 3,5% od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

- opiekun stażu: 3% od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,

- wicedyrektor szkoły, przedszkola – 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora,

3. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub wyznaczonemu nauczycielowi, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzydziestu dniach zastępstwa za dyrektora.

8. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej funkcji wychowawcy lub opiekuna stażu, dodatek wypłaca się za każdą pełnioną funkcję.

## § 5.

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 3 ust.1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, w wysokości 10% od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego na etat, przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek wypłaca się z dołu, za czas faktycznego wykonania pracy w trudnych warunkach.

## § 6.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel korzystający z poszerzonego lub obniżonego pensum nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## § 7.

1. Ustala się dodatek za prowadzenie nauczania indywidualnego w domu ucznia.

2. Dodatek wynosi 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za jedną godzinę faktycznie zrealizowaną w domu ucznia.

## § 8.

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół określa art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy – Karta Nauczyciela (wg podziału 0,2% dla organu prowadzącego i 0,8% dla dyrektora szkoły).

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzane przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym),
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
  - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
  - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
  - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
  - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- 2)w zakresie pracy opiekuńczej :
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3)w zakresie działalności statutowej szkoły :
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
  - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
  - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
  - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,

- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
  - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
  - i) wzorowo kieruje szkołą,
  - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną,
- 4)w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.
4. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły albo Rady Rodziców w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
5. Burmistrz z własnej inicjatywy przyznaje nagrodę dyrektorowi oraz nauczycielowi na wniosek dyrektora, lub na wniosek Rady Szkoły, Rady Rodziców w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
6. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych szczególnych okoliczności
7. Wnioski o nagrodę Burmistrza dla nauczycieli należy składać do 30 września, w kancelarii Urzędu Miasta i Gminy Swarzędz.

## **§ 9.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek specjalistyczny z tytułu :
- 1)posiadania pierwszego stopnia specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskiej II klasy w wysokości 35,00 zł
  - 2)posiadania drugiego stopnia specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskiej I klasy w wysokości 50,00 zł
  - 3)w/w dodatki przysługują nauczycielom - do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Dodatek specjalistyczny przysługuje w okresie wykonywania pracy.

## **§ 10.**

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska i pracującemu na terenie wiejskim lub mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu.
2. Dodatek przyznaje dyrektor po złożeniu przez nauczyciela wniosku wraz załączonymi dokumentami określającymi liczebność rodziny wnioskodawcy.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu w wysokości:
- 1)dla 1 -2 osób – 2% od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
  - 2)dla 3 osób i więcej - 2,5% od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa wyżej, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1)nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- 2)pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- 3)odbywania służby wojskowej lub przeszkolenia wojskowego
- 4)korzystania z urlopu macierzyńskiego
- 5)korzystania z urlopu wychowawczego.

7. Odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionego na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, w czasie trwania stosunku pracy.

#### **§ 11.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Swarzędz.

#### **§ 12.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 r.

## **Uzasadnienie**

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy-Karty Nauczyciela (Dz. U. Nr 1 z 2009 r. poz. 1) wprowadziła zmiany w przepisach dotyczących zasad wynagradzania nauczycieli. Ustawa zmienia zasady uchwalania przez jednostki samorządu terytorialnego regulaminów dotyczących składników wynagrodzenia nauczycieli. Do tego czasu władze samorządowe zobowiązane były do uchwalania wspomnianych regulaminów corocznie, obecnie regulaminy będą uchwalane na stałe i obowiązywać będą do momentu znowelizowania ich przez jednostki samorządu terytorialnego. Zgodnie z ustaleniami do jakich doszło pomiędzy związkami zawodowymi tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Region Wielkopolska w obecnym regulaminie wynagradzania nauczycieli dodatki do wynagrodzeń nauczycieli określone zostały procentowo, a nie jak dotychczas kwotowo. Regulamin wynagradzania nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W związku z powyższym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.